

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАБАЛУДСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
КЕЗСКОГО РАЙОНА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы

Т.Т. Серебренникова

«17» 11 2020 г.



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

О.Б. Тетерина

«17» 11 2020 г.

«ОДОБРЕНО»

Протокол № 4

собрания трудового
коллектива

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кабалудская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кабалудская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кабалудская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики.

2. Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Кезский район» от 19 августа 2013 года №1310 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования «Кезский район» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кабалудская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кабалудская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики (далее – образовательное учреждение).

4. Система оплаты труда работников образовательного учреждения включает в себя:

4.1. размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

4.2. размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;

4.3. наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядок их установления в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Кезский район», утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Кезский район»;

4.4. наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением, утверждённым приказом директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кабалудская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

4.5. условия оплаты труда заместителей директора образовательного учреждения, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты образовательного учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются директором образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников образовательного учреждения

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		работников ДОО	работников ОО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8402	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11210	10260
	2 квалификационный уровень	12110	11080
	3 квалификационный уровень	12190	11140
	4 квалификационный уровень	12240	11200
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8444	

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем образовательной организации (учреждения) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8429
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8434

11. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем образовательной организации (учреждения) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8407

12. Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем образовательного учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в образовательной организации (учреждении) в соответствии с ЕТКС:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381
	2 квалификационный уровень	8386
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
	3 квалификационный уровень	8413

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

13. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам образовательных организаций (учреждений), работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 1 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

14.1. доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

14.2. выплата по районному коэффициенту;

14.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в образовательной организации (учреждении), при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения) по итогам аттестации рабочего места.

17. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за специфику работы в образовательном учреждении устанавливается работникам в зависимости от специфики работы в образовательном учреждении:

19.1. в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях (учреждениях) с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

19.2. в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам образовательного учреждения, выполняющим в одном и том же образовательном учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения) в пределах фонда оплаты труда.

22. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: **классное руководство, проверка письменных работ, учебно-опытными участками, руководство предметными и методическими комиссиями** (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах фонда оплаты труда.

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

24. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

24.1. надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

24.2. надбавка за стаж работы;

24.3. премиальные выплаты по итогам работы;

24.4. надбавка за качество выполняемых работ;

24.5. иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения и средств, полученных образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность, и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами образовательной организации (учреждения) в установленном законодательством порядке.

26. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольной группы образовательного учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 лет и выше - 15 процентов;

помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должности воспитателя.

27. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

28. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

28.1. по итогам работы за месяц, квартал, год;

28.2. за выполнение особо важных и ответственных работ;

28.3. единовременные премии.

29. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) и средств, полученных от приносящей

доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Работникам образовательного учреждения выплачиваются единовременные премии: при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

32. Работникам образовательного учреждения на основании приказа руководителя образовательного учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

33. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

34. При наличии у работника образовательного учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника образовательного учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

35. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем образовательного учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения), принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

36. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения, принятыми с

учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности образовательного учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых образовательным учреждением объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

37. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательного учреждения:

37.1. оплата труда педагогических работников образовательного учреждения.

38. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательного учреждения, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в образовательном учреждении на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном организации (учреждении) (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация (учреждение) является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются два раза в месяц до 07 и 21 числа каждого месяца независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

40. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

41. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям образовательного учреждения и педагогическим работникам образовательного учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

42. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

43. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в образовательном учреждении.

44. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 44 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

45. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, организаций (учреждений) (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации (учреждения).

46. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы педагогических работников образовательного учреждения определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в образовательном учреждении за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

47. Руководители образовательного учреждения в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения и его заместителей

49. Заработная плата руководителя образовательной организации (учреждения), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

50. Размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю образовательной организации (учреждения) – начальником Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район»;

заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) и главному бухгалтеру – руководителем образовательной организации (учреждения).

51. Должностной оклад руководителя образовательной организации (учреждения) с учетом группы по оплате труда руководителя, к которой образовательная организация (учреждение) отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации (учреждения)	14393	13765	13079	12453

52. Должностной оклад руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы. Выполнение преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

53. Руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в образовательной организации (учреждении)).

54. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя образовательной организации (учреждения) в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

55. Выплата по районному коэффициенту руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством

Российской Федерации.

56. В зависимости от типа и вида образовательной организации (учреждения) (классов, групп образовательной организации (учреждения)) к должностному окладу руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливается доплата за специфику работы в образовательной организации (учреждении) в размере:

1) 15 процентов должностного оклада:

руководителю общеобразовательной школы-интерната;

руководителю образовательной организации (учреждения), имеющей специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также руководителю образовательной организации (учреждения), реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющего группы компенсирующей и (или) комбинированной направленности. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то к должностному окладу руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада;

2) 15 – 20 процентов должностного оклада:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в дошкольных образовательных организациях (учреждениях) детских садах компенсирующего вида.

57. Руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя образовательной организации (учреждения) к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

58. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район» с учетом результатов деятельности образовательной организации (учреждения) в целом, индивидуальных показателей работы руководителя образовательной организации (учреждения), характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

59. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям образовательных организаций (учреждений) за работу, направленную на развитие образовательной организации (учреждения), применение новых методик обучения.

60. Руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя образовательной организации (учреждения) к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными муниципальным образованием «Кезский район».

61. Руководителю образовательной организации (учреждения), имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

62. При наличии у руководителя образовательной организации (учреждения) почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (учреждения) (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя образовательной организации (учреждения) двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

63. Премирование руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливается приказом начальника Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район» с учетом результатов деятельности образовательной организации (учреждения), оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности образовательной организации (учреждения).

Порядок и размеры премирования руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливаются ежегодно начальником Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем образовательной организации (учреждения).

64. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются приказом начальника Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район» в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) и средств, полученных бюджетной образовательной организацией (учреждением) от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации (учреждения) на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя образовательной организации (учреждения) в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада.

65. С учетом условий труда заместителю директора образовательного учреждения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в образовательной организации (учреждении), при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

66. Заместителю директора образовательного учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в образовательной организации (учреждении) в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения.

67. Заместителю директора образовательного учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

68. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителю директора образовательного учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

69. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения) в установленном законодательством порядке.

70. Выплаты компенсационного характера заместителю директора образовательного учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников образовательной

организации (учреждения), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

71. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителю директора образовательного учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации (учреждения).

72. Заместителю директора образовательного учреждения руководителем образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

72.1. надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

72.2. премиальные выплаты по итогам работы;

72.3. иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

73. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем образовательного учреждения с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителю директора образовательного учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

74. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителю директора образовательного учреждения за работу, направленную на развитие образовательной организации (учреждения), применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения), принимаемым в установленном законодательством порядке.

75. Заместителю директора образовательного учреждения руководителем образовательного учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

76. При наличии у заместителя директора образовательного учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителю директора, имеющего почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителю директора, имеющего почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителя директора образовательного учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

77. В целях стимулирования заместителя директора образовательного учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 27-31 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем образовательного учреждения.

78. Выплаты стимулирующего заместителю директора образовательного учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя директора образовательного учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

79. Установление выплат стимулирующего характера заместителю директора образовательного учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

80. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя образовательного учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения)

81. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Кезский район» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

82. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из:
средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;
средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
средств на выплаты компенсационного характера;
средств на выплаты стимулирующего характера.

83. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в образовательной организации (учреждении);

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую штатную единицу педагогических работников (учителей) образовательной организации (учреждения) в зависимости от преподаваемого предмета;

3) за заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками – 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение образовательной организации (учреждения);

4) за руководство предметными и методическими комиссиями – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию.

84. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов фонда оплаты труда. Для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера средства на выплату окладов рабочих не учитываются.

85. Порядок тарификации педагогических работников образовательного учреждения утверждается приказом начальника Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район».

V. Заключительные положения

86. Оказание материальной помощи работникам образовательного учреждения, в том числе заместителю директора образовательного учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления работника.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (УЧРЕЖДЕНИЙ),
РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

- I. Руководители:
заместители директора образовательного учреждения
- II. Специалисты:
педагогические работники;

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (УЧРЕЖДЕНИЙ), РЕАЛИЗУЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО
ОБЩЕГО
И СРЕДНЕГО (ПОЛНОГО) ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Общеобразовательное учреждение.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ,
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (УЧРЕЖДЕНИЯХ)**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях (учреждениях)	0,20	0,15	0,10